

Nasze Życie

Badanie dotyczące doświadczeń i przyszłych potrzeb mieszkańców North Lanarkshire ze społeczności czarnoskórych, Azjatów i innych mniejszości etnicznych (BAME).

Badanie

47 osób opowiedziało nam o swoich doświadczeniach dotyczących życia w North Lanarkshire. Uczestnikami były kobiety i mężczyźni pochodzący z różnych grup etnicznych, wiekowych i wyznaniowych.

Zalecenia

1. Weryfikacja usług z zakresu tłumaczeń ustnych i zatrudnienie większej ilości tłumaczy
2. Zapewnienie, by szkolenia dla opiekunów uwzględniały różne potrzeby kulturowe
3. Rekrutacja większej liczby opiekunów z grupy BAME
4. Uznanie alternatywnych perspektyw na kwestie zdrowia psychicznego
5. Zapewnienie szkoleń dostawcom usług, aby mogli zrozumieć wpływ traumy na społeczność uchodźców
6. Spełnienie potrzeb kulturowych pacjentów z mniejszości etnicznych
7. Zapewnienie miejsc kultu z większą liczbą zasobów i wsparcia
8. Zapewnienie wrażliwych kulturowo zajęć w ośrodkach opieki dziennej
9. Zorganizowanie zajęć w ramach walki z wykluczeniem cyfrowym
10. Poprawa szkoleń z zakresu IT, w tym w różnych językach
11. Zapewnienie miejsc, w których społeczność BAME mogą korzystać z internetu i sprzętu IT
12. Sprawdzenie sposobów wsparcia finansowego
13. Dołączenie do programów promujących równe szanse w zatrudnieniu
14. Zwiększanie umiejętności i możliwości w zakresie zatrudnienia
15. Sprawdzenie, jak można systemowo wspierać uchodźców pragnących prowadzić własną działalność gospodarczą
16. Zapewnienie zajęć z angielskiego dostosowanych do potrzeb kursantów
17. Celebrowanie różnorodnych kultur
18. Zapewnienie, że szkoły będą demonstrować bogactwo różnorodności etnicznej i kulturowej
19. Zapewnienie większej różnorodności kadry
20. Uwzględnianie bezpieczeństwa rodzin z grupy BAME przy składaniu ofert mieszkaniowych

Nasze Życie

Zalecenia (ciąg dalszy)

21. Zapewnienie transparentności kryteriów w zakresie przydziału zasobów różnym grupom BAME
22. Zapewnienie dostępu społecznościom BAME, które są mało reprezentowane w tym badaniu
23. Zainwestowanie zasobów w opiekę nad dziećmi, aby umożliwić kobietom z Konga udział w szkoleniach
24. Uwzględnienie kobiet z Syrii w pracach wolontariatu
25. Wspieranie kobiet z Syrii przy zgłaszaniu dyskryminacji
26. Edukacja społeczeństwa w zakresie różnych kultur i praktyk
27. Założenie agencji wsparcia, zatrudniającej osoby z odpowiednią wrażliwością kulturową
28. Zainwestowanie w szkolenia, aby pomóc poprawić zdolności interpersonalne i upodmiotowić kobiety
29. Założenie organizacji dla kobiet z subkontynentu indyjskiego
30. Zapewnienie usług, które będą odpowiadały potrzebom jednostek
31. Poprawa umiejętności językowych dorosłych uchodźców z Syrii
32. Docenianie bogactwa różnych kultur w szkołach

Partnerzy w zakresie planowania usług dla społeczności zaakceptowali wyniki badania, „...partnerzy i agencje z sektora publicznego muszą zrobić więcej i nie możemy spoczywać na laurach ani być w defensywie.”

**Rada ds. Partnerstwa Strategicznego w North Lanarkshire:
Luty 2023 r.**

Ten dokument jest dostępny na stronie internetowej samorządu w ponad 70 językach

<https://www.northlanarkshire.gov.uk/your-community/equalities/our-people/our-lives-research-partner-responses>

Aby uzyskać więcej informacji, proszę kontaktować się z:
equality@northlan.gov.uk

Więcej informacji o narzędziu Recite me można znaleźć tutaj: <https://www.northlanarkshire.gov.uk/your-council/communication-and-resources/website-guidance/accessibility/digital-accessibility-recite-me-toolbar>



Nasze Życie

Badanie dotyczące doświadczeń i przyszłych potrzeb mieszkańców North Lanarkshire ze społeczności czarnoskórych, Azjatów i innych mniejszości etnicznych (BAME).

Wsparcie w zakresie umiejętności cyfrowych i IT

Co robimy

CLD oferuje bezpośrednio kursy z zakresu umiejętności cyfrowych dla każdego. Zajęcia odbywają się lokalnie i często są połączone ze wsparciem dla osób nie posługujących się językiem angielskim. Kursy IT są często połączone z kursami zawodowymi.

New College Lanarkshire oferuje szeroki zakres środków wsparcia i dysponuje konkretnymi zasobami, aby pomagać swoim studentom dopiero uczącym się języka angielskiego.

Uczniowie klas 6 i 7 szkoły podstawowej pomagają lokatorom osiedli dla seniorów w nauce obsługi iPadów.

Niektóre organizacje społecznościowe prowadzą zajęcia cyfrowe.

NLC prowadzi projekt wraz z Commsworld, aby zapewniać nowym placówkom, w tym szkołom, dostęp do internetu i wi-fi w budynkach publicznych, kluczowych lokalizacjach i centrach miast.

Przyglądamy się temu, jak dokonać redystrybucji sprzętu IT na rzecz mieszkańców zamiast jego utylizacji przez zespół ds. współpracy ze społecznością (Community Partnership Team).

College i CLD zapewniają przedszkole i inne usługi z zakresu opieki nad dziećmi, aby wspierać udział kobiet w edukacji.

[New College Lanarkshire – wsparcie w edukacji](#)

[Szkolenia i rozwój w Wielkiej Brytanii | Voluntary Action North Lanarkshire](#)

[The Skills Network](#)

Zalecenia:

- Zorganizowanie zajęć w ramach walki z wykluczeniem cyfrowym
- Poprawa szkoleń z zakresu IT, w tym w różnych językach
- Zapewnienie miejsc, w których społeczności BAME mogą korzystać z internetu i sprzętu IT
- Sprawdzenie sposobów wsparcia finansowego.

Nasze Życie

Wsparcie w zakresie umiejętności cyfrowych i IT

Co planujemy zrobić

Sprawdzimy, jak można rozszerzyć szkolenie z organizacjami zapewniającymi przyjacielskie wsparcie, pilotowane przez VANL.

W naszych nowych centrach w miastach i społecznościach będziemy uwzględniać, jak można udzielać bezpośredniego wsparcia w zakresie użycia technologii cyfrowych, aby umożliwić dostęp do instytucji.

Samorządowy zespół ds. edukacji dorosłych przeprowadza weryfikację edukacji cyfrowej.

Sprawdzamy, czy na publicznie dostępnych komputerach można używać opcji dostępności systemu MS Windows, aby rozpoznawał języki inne niż angielski.

Sprawimy, by w toku aktualnej weryfikacji nauczania angielskiego potwierdzono, jakie szkolenie jest wymagane i umożliwimy udział w nich kursantom i potencjalnym kursantom.

Nasze biblioteki będą szeroko informować o dostępnych zasobach i usługach IT.

Personel Działu Edukacji Rodzinnej (Family Learning) będzie rozmawiać z rodzicami i opiekunami o presjach finansowych i będzie kierować ich do odpowiednich instytucji.

[Edukacja w społeczności | Samorząd North Lanarkshire](#)

[Angielski \(ESOL\) | Samorząd North Lanarkshire](#)

[Twoja biblioteka – samorząd North Lanarkshire](#)

**„Wszystkie ceny poszły w górę.
Co mam kupić – komputer czy
zapłacić za prąd lub zakupy
spożywcze – muszę wybierać.”**

**„Samotne osoby starsze mają
trudności z dostępem do ważnych
informacji publikowanych online”.**



Nasze Życie

Badanie dotyczące doświadczeń i przyszłych potrzeb mieszkańców North Lanarkshire ze społeczności czarnoskórych, Azjatów i innych mniejszości etnicznych (BAME).

Zatrudnienie, umiejętności i szkolenia

Co robimy

Samorząd NL podpisał statut Race at Work i wyznaczył pracownika odpowiedzialnego za jego wdrażanie.

Spełniamy wymogi Fair Work i posiadamy statut NL Employer Charter for Fair Work.

Partnerzy organizują wydarzenia rekrutacyjne skierowane do poszczególnych grup.

Proces rekrutacji jest anonimowy do etapu rozmowy kwalifikacyjnej.

Wdrażamy projekt rekrutacji międzynarodowej pielęgniarek i pracowników medycznych.

Przeprowadzono weryfikację testu kwalifikacyjnego do policji szkockiej, aby zapewnić, że będzie odpowiedni również dla osób, których pierwszym językiem nie jest angielski, a ogłoszenia o pracy są publikowane na stronie internetowej Black Professionals' Scotland.

Organizacja Routes to Work ma pracownika, który ocenia, czy kwalifikacje uzyskane za granicą są uznawane w Wielkiej Brytanii i na jakim poziomie. Następnie pracownik może doradzić, gdzie można ponownie zdobyć te kwalifikacje, rozszerzyć je lub przekwalifikować się.



New College Lanarkshire łączy społeczności z właściwymi instytucjami, aby wspierać indywidualny rozwój. Prowadzone są sesje indywidualne i grupowe dotyczące rozwoju osobistego, kwalifikacji zawodowych i umiejętności na rynku pracy.

CLD oferuje i wspiera udział wszystkich kursantów w wolontariacie.

Zalecenia:

- Dołączenie do programów promujących równe szanse w zatrudnieniu
- Zwiększanie umiejętności i możliwości w zakresie zatrudnienia
- Sprawdzenie, jak można systemowo wspierać osoby pragnące prowadzić własną działalność gospodarczą
- Zainwestowanie w szkolenia, aby pomóc poprawić zdolności interpersonalne i upodmiotowić kobiety
- Zapewnianie możliwości wolontariatu kobietom z Syrii

Nasze Życie

Zatrudnienie, umiejętności i szkolenia

Co planujemy zrobić

Programy zatrudnienia na rok 2023-24 będą skierowane na rozwój kariery wszystkich w społeczności BAME.

Zatrudnienie konsultanta, aby zapewnić porady i wsparcie w społeczności. Będzie to obejmować wsparcie w zakresie zakładania firm oraz budowania umiejętności i szkoleń.

New College Lanarkshire oferuje szeroki zakres wsparcia i dysponuje zasobami, aby pomagać swoim studentom dopiero uczącym się języka angielskiego.

VANL zajmie się kwestią wolontariatu z udziałem kobiet z Syrii.

[Wsparcie zatrudnienia](#) | [Routes To Work](#) | [Szkocja](#)

[Witamy w NCL Business Gateway](#) | [Business Gateway](#)

[Wsparcie dla firm w North Lanarkshire](#) | [Samorząd North Lanarkshire](#)

[New College Lanarkshire - wsparcie w edukacji](#)

[Szukaj możliwości wolontariatu](#) | [Voluntary Action North Lanarkshire](#)

„Pisziesz swoje CV, idziesz do pracy i mówisz im, że masz te kwalifikacje i doświadczenie z kraju ojczystego... i na koniec dostajesz pracę w fabryce, która nie ma nic wspólnego z Twoim doświadczeniem.”



Nasze Życie

Badanie dotyczące doświadczeń i przyszłych potrzeb mieszkańców North Lanarkshire ze społeczności czarnoskórych, Azjatów i innych mniejszości etnicznych (BAME).

Wsparcie umiejętności językowych

Co robimy

Tłumacze ustni NHS Lanarkshire są zatrudnieni przez dział tłumaczeń NHS Greater Glasgow and Clyde, który zapewnia tłumaczy na ponad 90 języków.

Tłumaczenia wideo i telefoniczne są zapewniane przez Language Line w ponad 240 językach.

NLC korzysta z Language Line, aby zapewnić natychmiastowy dostęp do tłumaczy na miejscu, a w razie potrzeby korzystamy z tłumaczy ustnych.

Planuje się podpisanie umowy na świadczenie tłumaczeń ustnych, wideo i telefonicznych na rzecz samorządu.

Partnerzy współpracują, aby zrozumieć potrzeby w zakresie nauki angielskiego, a oferta nauki języka została zindywidualizowana i zwiększona.

Dla pracujących dorosłych oferujemy 8-tygodniowy kurs angielskiego (ESOL) online w godzinach wieczornych.

Prowadzone są programy ESOL, takie jak Zdrowie Kobiet i Młode mamy.

Co tydzień w różnych lokalizacjach prowadzone są 3 lekcje ESOL dla Syryjczyków.

Oferta ESOL jest ciągle poddawana weryfikacji w odpowiedzi na potrzeby kursantów.

College i CLD zapewniają przedszkole i inne usługi z zakresu opieki nad dziećmi, aby wspierać udział kobiet w edukacji.

Zalecenia:

- Weryfikacja tłumaczeń ustnych i zatrudnienie większej ilości tłumaczy
- Zapewnienie zajęć z angielskiego dostosowanych do potrzeb kursantów
- Poprawa umiejętności językowych
- Inwestycja w opiekę nad dziećmi, aby wspierać edukację

LanguageLine
SolutionsSM

Nasze Życie

Wsparcie umiejętności językowych

Co planujemy zrobić

Dalsza praca z dostawcami usług tłumaczeniowych, aby spełniać potrzeby pacjentów, opiekunów i społeczności w Lanarkshire.

VANL sprawdzi, jaki jest poziom wsparcia w zakresie tłumaczeń.

[Angielski \(ESOL\) | Samorząd North Lanarkshire](#)

[New College Lanarkshire Witamy w NCL](#)

[Edukacja w społeczności | Samorząd North Lanarkshire](#)

[LanguageLine UK - Usługi tłumaczeniowe](#)

„Chciałbym spotykać więcej znajomych i chodzić do różnych klubów, ale z powodu bariery językowej nie mogę tego robić”.

„Myślę, że główny problem to bariera językowa... Dosyć ciężko jest uzyskać potrzebne wsparcie, jeżeli usługodawca nie zapewnia wsparcia językowego”.



Nasze Życie

Badanie dotyczące doświadczeń i przyszłych potrzeb mieszkańców North Lanarkshire ze społeczności czarnoskórych, Azjatów i innych mniejszości etnicznych (BAME).

Świadomość i docenianie różnic kulturowych

Co robimy

W naszych mediach społecznościowych przekazujemy informacje o wydarzeniach religijnych i kulturalnych odbywających się w ciągu roku.

Rada Młodzieży (ang. Youth Council) zorganizowała wydarzenie Cultrue Fest, aby połączyć różne kultury i podzielić się doświadczeniami.

Wydział CLD współpracował ze społecznością syryjską nad książką obrazkową, opisującą podróż z Syrii do Szkocji.

2 młodych Syryjczyków otrzymało brązowe odznaczenie Duke of Edinburgh.

Społeczność ukraińska organizowała wydarzenie towarzyskie na przywitanie nowo osiedlonych rodzin ukraińskich.

Szkoły monitorują i śledzą incydenty dyskryminacji rasowej i podejmuje się stosowne działania.

Liderom szkolnym zaoferowano sesję edukacji antyrasistowskiej: Rola lidera szkolnego.

W naszym planie działań szkolnych wdrażamy równość rasową.

Grupa Motherwell Youth Voice przeprowadza ankietę na temat rasizmu w szkołach, ponieważ członkowie tej grupy zgłosili taki problem.

Zespół ds. przesiedleń (Resettlement Team) rozpoczął serię sesji na temat przesiedleń w szkołach.

Policja szkocka korzysta z zasobów dla szkół You Judge! dla uczniów szkół średnich. Obejmuje to 5 osobnych lekcji, dotyczących wszystkich aspektów prawa w zakresie przestępstw z nienawiści.

W 24 szkołach ukończono audyt i/lub szkolenie w zakresie równości rasowej i inkluzywności.

Zalecenia:

- Docenianie różnorodnych kultur
- Zapewnienie, że szkoły będą demonstrować bogactwo różnorodności etnicznej i kulturowej
- Edukacja społeczeństwa w zakresie różnych kultur i praktyk
- Docenianie bogactwa różnych kultur w szkołach

Nasze Życie

Świadomość i docenianie różnic kulturowych

Co planujemy zrobić

Sektor wolontariacki będzie wspierać docenianie różnorodności kulturowej w NL.

Muzea i biblioteki będą współpracować z grupami BAME, aby potwierdzić, jakich aktywności potrzebują.

Dalsze podnoszenie świadomości poprzez centralne przekazywanie zaleceń z raportów oraz zasobów służących wsparciem.

Sesja dla kierownictwa oferowana w każdej lokalizacji, aby zwiększyć znajomość wniosków ogłoszonych w raporcie.

Sesja podnosząca świadomość równości dla rad rodziców.

[Utrzymanie standardów w szkołach | Samorząd North Lanarkshire](#)

„Dziewczynki są bardziej nękanie z powodu noszenia hidżabu. Dobrze by było, gdyby w szkołach była świadomość innych kultur i ukazywano pozytywne aspekty każdej religii.”

„W Lanarkshire nie docenia się różnorodności kulturowej. Myślę, że w tej kwestii Glasgow jest lepiej.”



Nasze Życie

Badanie dotyczące doświadczeń i przyszłych potrzeb mieszkańców North Lanarkshire ze społeczności czarnoskórych, Azjatów i innych mniejszości etnicznych (BAME).

Usługi z poszanowaniem wrażliwości kulturowej

Co robimy

We wszystkich placówkach zdrowotnych posiadamy podręczniki dotyczące różnych wyznań.

Szkolenia dla pracowników wsparcia domowego obejmują kwestie potrzeb i wymogów kulturowych.

Wykorzystujemy narzędzie oceny potrzeb duchowych na oddziałach i w zespołach, które promuje opiekę skupioną na osobie poprzez identyfikację potrzeb kulturowych (obejmuje aspekty dietetyczne, religijne i społeczne).

Plany i strategie działania są wdrażane w organizacjach partnerskich, aby zwiększyć reprezentację grupy BAME, w tym – anonimowa rekrutacja, szkolenie z zakresu podświadomych uprzedzeń, celowane kampanie rekrutacyjne, zespoły ds. akcji pozytywnych itp.

Pracownikom organizacji partnerskich oferowane są szkolenia z zakresu równości i różnorodności.

Zalecenia:

- Zapewnienie, by szkolenia dla opiekunów uwzględniały różne potrzeby kulturowe
- Rekrutacja większej liczby opiekunów z grupy BAME
- Spełnienie potrzeb kulturowych pacjentom z mniejszości etnicznych
- Zapewnić większą różnorodność kadry
- Zapewnić usługi, które będą odpowiadały potrzebom jednostek



Nasze Życie

Usługi z poszanowaniem wrażliwości kulturowej

Co planujemy zrobić

Konsultacja z organizacjami świadczącymi usługi opiekuńcze, aby zidentyfikować potrzeby w zakresie szkoleń dla pracowników, a także rekrutacja opłacanych opiekunów ze społeczności BAME.

Wrócimy do organizacji wydarzeń w ramach NHS ze społecznościami wyznaniowymi, aby odbudować relacje po restrykcjach covidowych.

Zorganizujemy coroczne forum opieki duchowej (Spiritual Care Forum), które będzie skupiać się na rozwoju społeczności.

NHS przekaze narzędzie oceny potrzeb duchowych większej liczbie pracowników i wprowadzi je do szkolenia nowych pracowników.

Planuje się szkolenie z zakresu zatrudnienia dla młodzieży (First Steps to Youth Work) dla dorosłych z rodzin przesiedleńców.

„Zanim (wydział opieki społecznej i osobistej) wyśle kogoś do wsparcia danej osoby, muszą upewnić się, że ta osoba ma jakąś wiedzę na temat tej kultury”.

„Nie ma wystarczającej liczby osób z naszej kultury, które zrozumiałyby, co przechodzą osoby starsze w czasie, kiedy potrzebują opieki osobistej”

Nasze Życie

Badanie dotyczące doświadczeń i przyszłych potrzeb mieszkańców North Lanarkshire ze społeczności czarnoskórych, Azjatów i innych mniejszości etnicznych (BAME).

Usługi z poszanowaniem wrażliwości kulturowej

Co robimy

Zaleciliśmy, aby wszystkie mniejszości etniczne były zaangażowane w tworzenie planów opieki nad zdrowiem psychicznym. Zapewnimy bezpieczną przestrzeń, w której będzie można przedstawiać swoje pomysły i dzielić się swoimi doświadczeniami.

Specjalny zespół służby zdrowia ds. przesiedleń w NHS. Wdrożono program pracy, aby wszyscy pracownicy uwzględniali potrzeby osób po przeżytej traumie.

W samorządzie działa zespół ds. przesiedleńców, posiadający odpowiednie kwalifikacje i szkolenia, aby wspierać uchodźców.

Rozwijamy u pracowników wrażliwość na kwestie przeżytej traumy, aby pomagali uchodźcom budować poczucie stabilizacji i bezpieczeństwa.

Zalecenia:

- Uznanie alternatywnych perspektyw na kwestie zdrowia psychicznego
- Zapewnienie szkoleń dostawcom usług, aby mogli zrozumieć wpływ traumy na społeczność uchodźców



Nasze Życie

Usługi z poszanowaniem wrażliwości kulturowej

Co planujemy zrobić

Zorganizujemy warsztaty dotyczące alternatywnych perspektyw na kwestie zdrowia i dobrostanu psychicznego. Zaangażowane zostaną VANL i członkowie organizacji wolontariackich działających w obszarze zdrowia i dobrostanu psychicznego na terenie NL oraz inne organizacje wolontariackie.

Zespół ds. przesiedleńców rozmawia ze szkocką Radą ds. uchodźców (Scottish Refugee Council) odnośnie braków w szkoleniach i planów szkoleniowych na przyszłość.

NHS przeprowadzi szczegółowe badanie doświadczeń w zakresie zdrowia i dobrostanu wśród osób, które przez lata osiedlały się w Lanarkshire.

VANL będzie pracować z grupami społecznościowymi, aby zwiększać zdolność do wspierania uchodźców i osób starających się o azyl.

[Voluntary Action North Lanarkshire](#)

[Scottish Refugee Council](#)

„Z problemami zdrowia psychicznego powiązane są także kwestie duchowe, które należy rozważyć.

„Chcemy pracować na rzecz społeczności. Chciałabym uczestniczyć w wolontariacie dotyczącym opieki lub zdrowia psychicznego”.

Nasze Życie

Badanie dotyczące doświadczeń i przyszłych potrzeb mieszkańców North Lanarkshire ze społeczności czarnoskórych, Azjatów i innych mniejszości etnicznych (BAME).

Usługi z poszanowaniem wrażliwości kulturowej

Co robimy

Współpracujemy z ludźmi w miejscach kultu, pomagamy wypełniać wnioski o fundusze i udzielamy wsparcia i pomocy w innych postaciach

Wydział ds. Opieki Diennej zapewnia spełnianie potrzeb usługobiorców ze środowisk BAME, w tym zapewnia posiłki dostosowane do potrzeb kulturowych, jednakże z tych usług korzysta niewiele osób z grupy BAME i liczba skierowań jest niska.

Aura zapewnia wsparcie ofiarom przemocy domowej w North Lanarkshire. Aura to inkluzywna organizacja pomocowa dla każdej osoby w wieku powyżej 16 lat, dotkniętej przez przemoc domową. Do organizacji kierowane są kobiety ze wszystkich grup etnicznych.

Aura ma stałe relacje z organizacjami Amina Muslim Women's Resource Centre, Shakti Women's Aid i Gryffe Women's Aid, które zapewniają specjalistyczne wsparcie.

Zalecenia:

- Zapewnienie miejsc kultu z większą liczbą zasobów i wsparcia
- Zapewnienie wrażliwych kulturowo zajęć w ośrodkach opieki dziennej
- Uruchomienie agencji wsparcia, zatrudniającej osoby z odpowiednią wrażliwością kulturową



Nasze Życie

Usługi z poszanowaniem wrażliwości kulturowej

Co planujemy zrobić

Sporządzimy mapę miejsc kultu, aby potwierdzić, jak skuteczniej się angażować.

Rozważymy, jak miejsca kultu mogą być wykorzystywane do planowania wydarzeń z zakresu zaangażowania i konsultacji (np. konsultacji budżetowych).

Sprawdzimy, jak możemy pracować z organizacją Amina Muslim Women's Resource Centre – projekt Best of Men. Amina pracuje z islamskim uczonym, który prowadzi warsztaty dla muzułmańskich mężczyzn w oparciu o wiarę.

Zachęcenie wolontariuszy z różnych kręgów kulturowych do wspierania kobiet z subkontynentu indyjskiego w korzystaniu z instytucji.

[Aura | Inkluzywne wsparcie dla ofiar przemocy domowej w North Lanarkshire](#)

[Amina – The Muslim Women's Resource Centre](#)

[Hemat Gryffe](#)

[Shakti Women's Aid](#)

„Przemoc domowa to problem głęboko ukrywany... Ale jest bardzo obecny i nie ma konkretnej organizacji w Lanarkshire, która udzielałaby również takiego typu wsparcia kulturowego.”

„Wiele Azjatek w Lanarkshire może korzystać tylko z takich instytucji, na jakie wyrażą zgodę mężczyźni.”



Nasze Życie

Badanie dotyczące doświadczeń i przyszłych potrzeb mieszkańców North Lanarkshire ze społeczności czarnoskórych, Azjatów i innych mniejszości etnicznych (BAME).

Bezpieczeństwo

Co robimy

samorząd uwzględnia potrzeby osób i rodzin z grupy BAME podczas przydziału mieszkań. Są to kwestie związane z nękaniami lub przemocą, wsparciem społecznym lub rodzinnym.

Podczas przydziału mieszkań uwzględnia się bezpieczeństwo każdego wnioskodawcy, a jeżeli istnieją potencjalne zagrożenia bezpieczeństwa, są one uwzględniane i rozwiązywane.

Trwa weryfikacja programu rozdziału grantów (Grant Award Programme), w tym sprawdzanie, gdzie konieczne jest bardziej ukierunkowane podejście (np. pewne usługi dla społeczności BAME).

W Lanarkshire istnieje prawie 40 miejsc, w których ofiary i świadkowie mogą zgłaszać przestępstwa z nienawiści bez konieczności bezpośredniego kontaktu z policją.

Zespół ds. przesiedleń przeprowadził sesję w jednej szkole, która się z nim skontaktowała, a innym szkołom zostaną zaoferowane kolejne sesje w tym temacie.

Współpracujemy z ośrodkiem Ethnic Minority Law Centre, aby zapewnić dostęp do usług prawnych i wymiaru sprawiedliwości osobom z grup BAME.

Wspieramy NL Muslim Women and Family Alliance.

Zalecenia:

- Uwzględnianie bezpieczeństwa rodzin z grupy BAME przy składaniu ofert mieszkaniowych
- Zapewnianie transparentności kryteriów w zakresie przydziału zasobów do różnych grup BAME
- Wsparcie kobiet z Syrii przy zgłaszaniu dyskryminacji
- Założenie organizacji dla kobiet z subkontynentu indyjskiego



Nasze Życie

Bezpieczeństwo

Co planujemy zrobić

Chcemy sprawdzić, jak możemy wspierać organizację konkretnych aktywności dla osób z grupy BAME i jak poprawić kwestie podejmowania decyzji z perspektywy grup równościowych, w tym w zakresie przydziału zasobów.

Partnerzy będą wspierać kobiety z subkontynentu indyjskiego, które chcą stworzyć taką grupę.

[Kwestie mieszkaniowe | Samorząd North Lanarkshire](#)

[Zgłaszanie przestępstw z nienawiści – policja szkocka](#)

[Ethnic Minorities Law Center – dostęp do wymiaru sprawiedliwości](#)



„Panuje rasizm i niektóre dzieciaki odczuwają to bardziej niż inne, także jeżeli kobiety noszą hidżab, to pogarsza sytuację.”

„Mam bardzo dobrych sąsiadów, którzy od dawna tu mieszkają. Są dobrymi sąsiadami, więc czuję się bezpiecznie w tej społeczności.”

Nasze Życie

Lista zasobów

Amina – The Muslim Women’s Resource Centre

<https://mwrc.org.uk/>

Aura

<https://www.aura.scot/>

Business Gateway

<https://www.bgateway.com/>

Ethnic Minority Law Centre

<https://emlc.org.uk/>

Hemat Gryffe

<https://www.hematgryffe.org.uk/>

Language Link UK

<https://www.language-line.com/en-gb/>

New College Lanarkshire

<https://www.nclanarkshire.ac.uk/>

<https://www.nclanarkshire.ac.uk/students/supporting-you/educational-learning-support>

Samorząd North Lanarkshire

<https://www.northlanarkshire.gov.uk/your-community/equalities/our-people/our-lives-research-partner-responses>

<https://www.northlanarkshire.gov.uk/your-council/communication-and-resources/website-guidance/accessibility/digital-accessibility-recite-me-toolbar>

<https://www.northlanarkshire.gov.uk/schools-and-learning/learning-in-the-community>

<https://www.northlanarkshire.gov.uk/schools-and-learning/learning-in-the-community/adult-learning/english-second-or-other-language-esol>

<https://culturenl.co.uk/libraries/your-library/>

<https://www.northlanarkshire.gov.uk/business/support-businesses-north-lanarkshire>

<https://www.northlanarkshire.gov.uk/schools-and-learning/maintaining-school-standards>

<https://www.northlanarkshire.gov.uk/housing>

Policja szkocka– zgłaszanie przestępstw z nienawiści

<https://www.scotland.police.uk/contact-us/reporting-hate-crime/>

Routes to Work

<https://www.routestowork.co.uk/>

Scottish Refugee Council

<https://scottishrefugeecouncil.org.uk/>

Shakti Women’s Aid

<http://shaktiedinburgh.co.uk/>

Voluntary Action North Lanarkshire (VANL)

<https://www.voluntaryactionnorthlanarkshire.org/>

<https://voluntaryactionnorthlanarkshire.theskillsnetwork.com/>

<https://www.voluntaryactionnorthlanarkshire.org/index.php/volunteering-opportunities/>